



Chargé (e) du Projet de soutien aux travailleurs migrants (PSTM)

Le Centre multiethnique de Québec (CMQ) est un organisme communautaire autonome ayant pour mission d'accueillir les immigrantes et immigrants de toutes catégories afin de faciliter leur établissement, de soutenir leur adaptation et leur intégration à la société québécoise et de favoriser leur accès à de meilleures conditions socio-économiques.

Le Centre multiethnique de Québec est à la recherche d'une personne dont le mandat principal est de coordonner la réalisation du projet de soutien aux travailleurs migrants (Immigrant Québec). Le PSTM est un projet visant le bien-être des travailleurs étrangers temporaires vulnérables ayant un permis fermé provenant notamment du secteur agricole.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Assurer la réalisation des objectifs du projet dans le respect des échéanciers;
- Développer et mettre en œuvre un plan de projet détaillé en définissant les objectifs, les activités prévues, les délais et les ressources nécessaires pour chaque phase;
- Gérer le budget du projet, assurer le suivi des dépenses et la gestion des ressources. Au besoin, effectuer des demandes de modifications du budget auprès du bailleur de fond;
- Assister aux comités de concertation et animer des rencontres au besoin;
- Assurer la communication et la circulation des informations pertinentes du projet auprès des partenaires respectifs;
- Créer, coordonner et réaliser des séances d'information et activités collectives. Organiser des événements sociaux, sportifs et culturels, des ateliers, cliniques ou des séances d'information en collaboration avec des partenaires, au besoin. Faire la promotion de ces activités en invitant des travailleurs migrants et en les partageant aux différents acteurs clés de la communauté;
- Intervenir auprès des travailleurs temporaires;
- Assurer la promotion du projet (prendre en charge les présentations, être présent et collaborer aux événements pertinents);
- Procéder à l'évaluation du projet et des activités;
- Rédiger des rapports de reddition de compte et demandes de financement;
- Autres tâches connexes.

POURQUOI TE JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE ?

Travailler au sein de notre équipe, c'est avoir la possibilité de :

- Développer ton expertise auprès des personnes immigrantes ayant un statut temporaire;
- Développer des habiletés en gestion de projet ;
- Avoir la possibilité de relever des défis enrichissants et excitants;
- Avoir un impact positif sur ta communauté dans un organisme communautaire en accord avec tes valeurs ;
- Faire une véritable différence dans le bien-être des personnes immigrantes ayant un statut temporaire;
- Travailler avec des gens passionnés par l'accueil et l'intégration des familles immigrantes et par l'approche interculturelle.

PROFIL DU/DE LA CANDIDAT/E RECHERCHÉ/E

- Avoir un diplôme de premier cycle en éducation, science humaine, éducation spécialisé, gestion ou autre domaine pertinent ;
- Détenir une bonne connaissance de l'approche d'intervention interculturelle;
- Détenir une expérience significative en intervention en immigration temporaire (1 à 2 ans) ;
- Détenir des compétences dans le domaine du transfert de connaissance (un atout);
- Posséder une bonne connaissance des enjeux de l'immigration temporaire ;
- Posséder une bonne connaissance des partenaires œuvrant en immigration dans la Capitale-Nationale;
- Avoir de l'expérience en mobilisation et animation de groupe ;
- Posséder de bonnes aptitudes aux relations humaines et au travail d'équipe ;
- Posséder de bonnes habiletés en rédaction;
- Avoir un niveau intermédiaire/avancé de la langue espagnole (tant à l'oral qu'à l'écrit).

QUALITÉS PERSONNELLES RELIÉES AU POSTE:

L'autonomie, la proactivité, le leadership, la créativité, le sens de l'observation et des responsabilités, l'entregent, la facilité d'adaptation, et l'ouverture d'esprit sont des qualités recherchées.

CONDITIONS

Emplacement : Centre Multiethnique de Québec / possibilité de télétravail/déplacements

Statut : Contractuel (6 mois, jusqu'au 15 juillet) Temps plein – 35 heures/semaine, possibilité de renouvellement

Salaire de base : A évaluer en fonction des échelles salariales

Horaire de travail : Principalement sur semaine. Peut varier avec des heures de soir et fin de semaine selon les événements et activités ponctuelles

Date prévue d'entrée en fonction : Dès janvier

Spécificités : permis de conduire et voiture, un atout

Tu te reconnais ?

Envoie ton CV et ta lettre de motivation, d'ici le 6 janvier, à Karen Donoso kdonoso@centremultiethnique.com

Les entretiens de sélection auront lieu début janvier.

Équité en emploi

Le CMQ souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.