

Chargé (e) de projet

Projet de soutien au travailleurs migrants

Le Centre multiethnique de Québec (CMQ) est un organisme communautaire autonome ayant pour mission d'accueillir les immigrantes et immigrants de toutes catégories afin de faciliter leur établissement, de soutenir leur adaptation et leur intégration à la société québécoise et de favoriser leur accès à de meilleures conditions socio-économiques.

Le Centre multiethnique de Québec est à la recherche d'une personne dont le mandat principal est de coordonner la réalisation du projet de soutien aux travailleurs migrants (permis fermé et travailleurs agricoles). Le projet vise à améliorer le bien-être des travailleurs étrangers temporaires vulnérables par le biais d'accompagnement individuel, collectif et de groupe. Le projet rencontre trois grands sous-objectifs : 1) informer les travailleurs migrants sur leurs droits, leurs responsabilités et les ressources de la communauté ; 2) favoriser l'inclusion des travailleurs migrants à la communauté d'accueil en organisant des activités sociales, récréatives et culturelles ; et 3) briser l'isolement social rencontré par les migrants.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Assurer la réalisation et l'atteinte des objectifs du projet ;
- Soutenir le travail de l'intervenant du projet et assurer la réalisation des livrables du projet (dont le Guide local des ressources de la communauté) ;
- Assurer la promotion du projet dans les différents milieux (présentations, diffusion de pamphlets, présence aux événements pertinents, etc.) ;
- Développer le partenariat avec le milieu offrant des services à cette clientèle;
- Initier des rencontres avec les partenaires potentiels ;
- Planifier, créer et animer des séances d'information collectives en collaboration avec l'intervenant du projet;
- Planifier, organiser et animer les activités sociales, récréatives et culturelles du projet, en collaboration avec l'intervenant du projet;
- Planifier, organiser et animer des rencontres de groupe destinées aux travailleurs migrants temporaires, en collaboration avec l'intervenant du projet ;
- Adapter et développer des outils d'accueil et d'accompagnement;
- Collaborer à l'évaluation du projet et de ses activités (rédaction d'outils de suivi et d'évaluation) ;
- Réaliser les demandes de financement (si possibilité de renouvellement du financement) et les rapports de reddition de compte.

POURQUOI TE JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE ?

Travailler au sein de notre équipe, c'est avoir la possibilité de :

- Développer ton expertise auprès des familles immigrantes ;
- Développer des habiletés en gestion de projet ;
- Avoir la possibilité de relever des défis enrichissants et excitants ;
- Avoir un impact positif sur ta communauté dans un organisme communautaire en accord avec tes valeurs ;
- Faire une véritable différence au bien-être des travailleurs étrangers temporaires vulnérables;
- Travailler avec des gens passionnés par l'accueil et l'intégration des familles immigrantes et l'approche interculturelle.

PROFIL DU/DE LA CANDIDAT/E RECHERCHÉ/E

- Avoir un diplôme de premier cycle en éducation, science humaine, éducation spécialisée, gestion ou autre domaine pertinent ;
- Détenir une bonne connaissance de l'approche d'intervention interculturelle ;
- Détenir une expérience significative en intervention sociale (1 à 2 ans) ;
- Détenir une expérience en gestion de projet (1 à 2 ans) ;
- Détenir une très bonne connaissance des enjeux de l'immigration temporaire ;
- Avoir de l'expérience en mobilisation et animation de groupe ;
- Posséder de bonnes aptitudes aux relations humaines et au travail d'équipe ;
- Posséder de bonnes habiletés en rédaction;
- Être fluide en espagnol, un atout.

QUALITÉS PERSONNELLES RELIÉES AU POSTE :

L'autonomie, la proactivité, le leadership, la créativité, le sens de l'observation et des responsabilités, l'entregent, la facilité d'adaptation, et l'ouverture d'esprit sont des qualités recherchées.

CONDITIONS

Emplacement : Centre Multiethnique de Québec / Île d'Orléans et possibilité de télétravail

Statut : Contractuel et temps plein – 35 heures/semaine (jusqu'au 30 mars 2024), avec possibilité de renouvellement

Salaire de base : A déterminer selon les échelles salariales

Horaire de travail : Horaire flexible. Peut varier avec des heures de soir et fin de semaine au besoin

Date prévue d'entrée en fonction : Dès que possible

Tu te reconnais ?

Envoie ton CV et ta lettre de motivation, d'ici le 22 mars 2023, à Anne Provencher aprovencher@centremultiethnique.com

Équité en emploi

Le CMQ souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.